

BILANCIO SOCIALE 2020 – BINARIA 1515 S.C.S. ONLUS Cooperativa Sociale

Il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa di BINARIA 1515 Cooperativa Sociale, (di qui in seguito denominata Binaria 1515 o Cooperativa). Lo stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse). Copia del presente documento potrà essere richiesta in qualsiasi momento inviando una mail all'indirizzo amministrazione@certosa1515.org

Al fine di semplificarne la consultazione questo bilancio è suddiviso nelle seguenti sezioni:

1) Identità

- a. Dati anagrafici
- b. Missione e valori di riferimento
- c. Organigramma della struttura

2) Stakeholders

- a. Assemblea dei Soci
- b. Lavoratori
- c. Volontari e Tirocinanti
- d. Clienti / Utenti
- e. Enti Pubblici
- f. Fruitori
- g. Banche e fondazioni
- h. Altri enti del territorio e comunità locale

3) Altre informazioni

4) Criticità e progetti per miglioramento

5) Bilancio di Esercizio

- a. Stato Patrimoniale
- b. Conto Economico
- c. Nota Integrativa (estratto)

6) Conclusioni

1) IDENTITA'

A) Dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con il territorio

Nel febbraio 2015 viene costituita la BINARIA SRL il cui oggetto sociale intende essere fedele e coerente con i valori, gli scopi sociali e le attività istituzionali dei due soci Associazione Gruppo Abele Onlus e Associazione Certosa 1515 Onlus.

Nel corso del primo anno di attività, sono emerse molteplici difficoltà burocratiche e gestionali alle quali è sottoposta una società a responsabilità limitata. Soprattutto venendo meno i principi fondamentali degli scopi sociali dei due soci, Associazione Gruppo Abele e Associazione Certosa 1515.

A tal fine si è ritenuto opportuno proporre all'Assemblea dei Soci la trasformazione da società a responsabilità limitata in "società cooperativa di tipo B", essendo questa veste giuridica più consona e coerente con il no profit permettendo lo scambio

mutualistico con i soci, la democraticità della gestione, la capitarietà del voto, la "porta aperta".

Il 16 maggio 2016 si costituisce così la "*Binaria 1515 S.C.S. Onlus*" Società Cooperativa Sociale di tipo B con sede legale in Torino, Corso Trapani n.95 e sede operativa in Avigliana, Via Sacra di San Michele n.51.

La Cooperativa è iscritta nell'Albo nazionale delle società cooperative al numero C116151, come prescritto dall'art. 2512 u.c. del codice civile.

L'Associazione Certosa 1515 che gestisce la Certosa di Avigliana, ex convento del cinquecento situato ai piedi della Sacra di San Michele di Avigliana, oggi trasformato in struttura ricettiva e centro di formazione aperto a tutti, concede l'utilizzo della struttura alla Cooperativa Binaria 1515 per il perseguimento dell'attività mutualistica della società coerentemente con i propri scopi sociali.

La Cooperativa opera nel comune di Avigliana ed ospita clienti provenienti da tutta Italia e anche dall'Estero; intende svolgere le proprie attività in stretta collaborazione con tutte le forze pubbliche o private del territorio interessate a sviluppare iniziative volte alla prevenzione del disagio ed alla lotta alle sue cause.

B) Missione e valori di riferimento

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro la gestione della Casa per Ferie "Certosa 1515" di Avigliana e tutte le attività previste dallo Statuto, permettendo, così oltre al coinvolgimento delle competenze professionali dei nuovi soci cooperatori, tramite la gestione in forma associativa e continuata di occupazione lavorativa, di perseguire anche l'interesse generale per la comunità alla promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo, in attività produttive diverse (agricole, industriali, commerciali e di servizi).

Considerata l'attività mutualistica della società, la Cooperativa, coerentemente con i propri scopi sociali, si propone come oggetto le seguenti attività:

- 1) la produzione e somministrazione al pubblico di alimenti e bevande provenienti dall'agricoltura sostenibile; attività di catering, organizzazione di buffet, produzione di pasti, attività di ristorazione e banqueting;
- 2) organizzazione di eventi, quali convegni, celebrazioni, concerti, intrattenimento; percorsi turistici enogastronomici e culturali, messa a disposizione di strutture alberghiere-camere e sale di lavoro per riunioni e conferenze, inclusa attività di accoglienza e reception;
- 3) gestione case per ferie ed altre strutture di accoglienza;
- 4) attività di formazione, in particolare organizzazione e tenuta di corsi di formazione e di aggiornamento professionale, indicativamente sui temi dei diritti, della giustizia sociale e dell'ambiente.

I valori di riferimento e i principi etici sono innanzitutto il rispetto della persona, delle sue competenze e della cultura di provenienza, l'accoglienza degli ospiti e l'attenzione alle loro esigenze, il rispetto della diversità, la collaborazione e l'aiuto reciproco.

La cooperativa si è dotata di un numero di dipendenti sufficiente a svolgere le proprie attività, con competenze diverse e qualificate. Per il perseguimento della missione ciascun socio e dipendente della cooperativa opera con il massimo impegno e

collaborazione per poter raggiungere insieme il pareggio di bilancio e investire gli utili realizzati nella manutenzione ordinaria e straordinaria della struttura. L'intera équipe opera nel rispetto dei vincoli di legge.

Il servizio prestato dalla Cooperativa è la specifica attività della Casa per Ferie e l'attività ristorativa, anche aperta al pubblico, e cioè l'accoglienza temporanea di singoli o gruppi, che vi soggiornano per turismo, finalità sociali, culturali, religiose o sportive. La Certosa 1515 effettua servizio di alloggio, preparazione e somministrazione di alimenti e bevande, organizza e tiene di corsi di formazione e di aggiornamento professionale, indicativamente sui temi dei diritti, della giustizia sociale e dell'ambiente.

C) Organigramma struttura (soci – amministratori – revisori)

Il Consiglio di Amministrazione è composto dalla Presidente Rosaria Taricco nata a Torino il 23/09/1959 e residente a Torino, che ha il ruolo di Legale Rappresentante e Amministratore e da due consiglieri: Gabriele Perris Magnetto e Ezio Brumati; l'assemblea dei soci è composta da altri 5 soci lavoratori, 3 soci volontari per un totale di 9 soci.

La Cooperativa non si avvale di revisori dei conti. E' invece assoggettata, ai sensi del Decreto Legislativo 2 agosto 2020, n. 220, a revisione annuale da parte del Ministero dello Sviluppo Economico. La revisione cooperativa comprende tutta quella serie di attività finalizzate a verificare la gestione amministrativa e il livello di democrazia interna dell'ente cooperativo; l'obiettivo è di accertare l'effettiva natura mutualistica dell'ente e la legittimazione di quest'ultimo a beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali e di altra natura.

2) STAKEHOLDERS

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, territorio e comunità locali).

A) Assemblea dei soci Modalità di funzionamento da Statuto

L'assemblea dei soci viene indetta per l'approvazione del bilancio e la destinazione degli utili e per ripartire i ristorni; procedere alla nomina degli amministratori e determinare la misura dei compensi da corrispondere loro; approvare i regolamenti interni; deliberare sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci; approvare il regolamento di cui all'art. 6 della Legge n.142 del 2001; definire il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n.142 del 2001.

Il 2020 è stato un anno particolare a causa della grave pandemia da Covid 19, pertanto, visto il divieto di indire assemblee in presenza e la grande difficoltà di alcuni soci a dotarsi degli strumenti tecnologici necessari per svolgere assemblee in remoto, si è tenuta una sola assemblea in data 19/06/2020. L'oggetto delle delibere adottate è stato l'approvazione del bilancio 2019 e la destinazione del risultato di esercizio approvati all'unanimità.

La compagine dei soci è rimasta invariata.

B) Lavoratori

1) **Tipologie contrattuali** Il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato è il Contratto Cooperative Sociali per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Il valore massimo delle retribuzioni lorde annue in relazione alle varie mansioni presenti è pari a €. 31.500,00, mentre il valore minimo è di €. 9.400,00.

2) **Tipologie di lavoratori** L'organico della cooperativa è composto da 5 soci lavoratori e da 5 lavoratori non soci.

La presidente della Cooperativa ha il ruolo di amministratore con qualifica di impiegato amministrativo; la direttrice e coordinatrice della Casa per ferie è diplomata in Operatore Turistico; in possesso di diploma scuola superiore gli addetti al ricevimento e il personale di sala; il Responsabile di Sala è laureato in Sociologia Urbana; il cuoco e l'aiuto cuoco sono in possesso di un Diploma di specializzazione; gli addetti alle pulizie, tra cui un soggetto svantaggiato, e alla gestione delle aree verdi hanno la licenza media.

L'équipe è composta per il 55% da donne, che occupano i ruoli più rilevanti (Amministratore, Direttrice e coordinatrice di struttura).

La presenza dei soggetti svantaggiati ha subito delle flessioni importanti a causa del Covid, dovute alla drastica riduzione del lavoro nel nostro settore ristorativo e turistico per tutti i 12 mesi dell'anno e alla chiusura completa della struttura per ben 6 mesi. Il calo del 50% del fatturato ne è una prova. Nell'esercizio di riferimento non è stato possibile ripristinare la percentuale richiesta dalla legge relativamente al rapporto tra lavoratori svantaggiati e normodotati, sia a causa delle lunghe interruzioni dell'attività imposte dai vari Dpcm al fine di contenere la diffusione del virus Covid-19, sia alle difficoltà incontrate dall'organo amministrativo nel reperimento delle risorse nelle zone limitrofe al luogo di esercizio dell'attività, raggiungibile esclusivamente con mezzi propri.

3) **Le aree di competenza** che vedono impiegati i dipendenti sono le seguenti: direzione e amministrazione; reception; ristorante; servizi di pulizia, gestione delle aree verdi, manutenzione e custodia.

4) **Turn-over dei lavoratori:** Il turn-over dei dipendenti è stato del 1%. Un dipendente si è dimesso in data 07/01/2020 causa problemi familiari; la posizione non è stata sostituita causa la diffusione improvvisa della pandemia e la chiusura prolungata.

5) **Formazione:** tutti i percorsi formativi relativi all'aggiornamento HCCP, sicurezza, pronto intervento e antincendio sono stati rinviati al 2021 a causa delle restrizioni causate dalla pandemia e della difficoltà dei dipendenti a dotarsi della strumentazione adeguata per partecipare a formazioni on-line.

6) Le **agevolazioni** di cui possono fruire i dipendenti sono il pasto gratuito durante i turni di lavoro, la massima accoglienza delle varie necessità personali nella costruzione dell'orario mensile e del prospetto ferie. Inoltre, i dipendenti possono godere di tutte le riduzioni e convenzioni che riguardano i servizi offerti dalla Cooperativa.

C) Volontari

La Cooperativa si avvale del valido aiuto di 3 volontari operanti fin dalla fondazione della stessa.

La presenza dei volontari è molto preziosa per la Cooperativa perché fornisce esperienza e consigli operativi, supporto nei momenti di maggior lavoro, e collaborazione con il territorio circostante.

Due volontari sono soci fondatori, uno di loro garantisce presenza settimanale con circa 320 ore l'anno come aiuto cuoco, avendo maturato anni di esperienza nel

settore ristorativo, l'altro essendo imprenditore contribuisce mediamente con circa 2 ore/mese supportando la gestione economico-finanziaria, mentre il terzo socio volontario garantisce circa 180 ore l'anno collaborando come garzone di cucina. Purtroppo la loro presenza è stata interrotta a metà di febbraio 2020 a causa della pandemia e nel corso dell'anno hanno potuto contribuire con minore continuità al loro prezioso servizio.

Nonostante queste criticità i volontari hanno garantito la loro presenza alla ripartenza nel 2021.

D) Clienti e fornitori

Purtroppo nell'arco dell'anno 2020 la platea dei clienti della cooperativa si è notevolmente ridotta, di pari passo con il calo del fatturato, che ricordiamo essere del 50%.

Tra i clienti ricordiamo in particolare le Associazioni no profit, di Promozione Sociale, religiose, Cooperative Sociali presenti per il 20% del totale; Enti formativi di diversa natura per il 20%, Associazioni aventi lo scopo di promuovere lo yoga, altre discipline e lo sport per il 10%, aziende private per il 35%, singoli e famiglie per il restante 35%.

Anche i fornitori hanno subito una flessione e nell'arco del 2020 abbiamo registrato un calo del 40% di diversa natura.

E) Enti pubblici

Nel 2020 abbiamo avuto la presenza del Consorzio Socio Assistenziale della Valle di Susa e Val Sangone, mentre alcuni eventi programmati con la Città Metropolitana di Torino sono stati rinviati al 2021 causa pandemia.

F) Fruitori

I clienti hanno manifestato un grande apprezzamento del nostro lavoro e in particolare dell'atmosfera accogliente al loro arrivo, la disponibilità e cortesia del personale, l'ottima cucina. Ce lo hanno dimostrato con le recensioni presenti sui social.

G) Banche e fondazioni

La Cooperativa non riceve e non ha soggetti finanziatori. Per il 2020 si è ricevuto un contributo dell'Associazione Certosa 1515 comodante della Cooperativa a copertura di alcune spese di fornitura riguardanti le utenze della struttura.

H) Altri enti del territorio e comunità locale

La Cooperativa collabora in modo molto stretto con tutte le iniziative proposte dall'Associazione Gruppo Abele, soprattutto quelle formative; è sede dei corsi di formazione di "CasaComune" Associazione dedicata alla promozione scientifica, culturale ed etica dei valori espressi nell'enciclica Laudato sì di Papa Francesco; inoltre collabora con le associazioni del territorio, il Comune di Avigliana, in particolare con il C.O.N.ISA, ValSusa Turismo, il Consorzio Incoming-Experience di Torino. Sempre attiva l'accoglienza di gruppi Scout in arrivo da vari territori e da fuori regione, sollecitata la collaborazione con gli istituti scolastici del territorio e del Comune di Torino anche per percorsi formativi quali stage e alternanza scuola lavoro.

Purtroppo la condizione di Pandemia ha limitato e ridotto a numeri ridottissimi le iniziative condivise.

Rapporti con l'ambiente: grande attenzione è posta dalla Cooperativa nel rispetto delle norme ambientali, in particolare la raccolta differenziata dei rifiuti e all'acquisto delle materie prime con il minor numero di imballaggi, cercando di evitare – ove possibile – i prodotti monouso. A questo scopo diverse e continuative sono state le iniziative per formare e sensibilizzare il personale in tutti i settori operativi.

3) Altre informazioni

Composta paritariamente da giovani donne e uomini, la Cooperativa pone la massima attenzione alla tutela della persona garantendo un costante monitoraggio dell'osservanza delle regole di buona convivenza professionale e di rispetto reciproco, oltre che alla parità di genere e dei diritti umani. Uno stile di operatività che quotidianamente consenta di offrire a tutto il personale un luogo di inclusione sociale dove si lotta contro le disuguaglianze e ci si pone l'ambizioso obiettivo di voler essere un esempio sul territorio, dove i pregiudizi si possono e si devono superare. La cittadinanza ha dato già più volte segnali positivi e riscontri estremamente concreti rispetto alla possibilità di cambiare radicate visioni e prospettive di analisi delle criticità sociali. Questo è per noi il carburante che continua ad alimentare la voglia di fare e fare bene. E' possibile avere un impatto sociale sul territorio senza bisogno di porsi ad un livello superiore dettando sapere o saccenza, ma semplicemente dimostrando una partecipazione democratica alla vita ed alla gestione di una realtà che produce lavoro e servizi per la collettività, a favore dei propri associati e delle relative famiglie.

4) Criticità e progetti per miglioramento

È opinione degli amministratori che la Cooperativa, di fronte a elevati costi di produzione e a un margine operativo molto basso, con costi per il lavoro sempre più crescenti, sia esposta a problemi di liquidità finanziaria, risolvibili solo tramite un aumento delle prestazioni da svolgere e una riduzione dell'inefficienza di determinati settori.

Gli obiettivi a medio-breve termine della Cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- consolidamento dei servizi e delle attività esistenti;
- implementazione e miglioramento della capacità di rispondere professionalmente ed efficacemente alle richieste dei fruitori dei servizi offerti dalla Cooperativa;
- incremento del dinamismo economico condotto finora;
- impostazione di strategie di comunicazione interna ed esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della propria presenza e del proprio valore.

5) SITUAZIONE ECONOMICO E FINANZIARIA

STATO PATRIMONIALE ABBREVIATO

ATTIVO

Immobilizzazioni materiali	€	3.792
Attivo circolante	€	191.258
Ratei e risconti	€	1.655

Totale attivo	€	196.705
---------------	---	---------

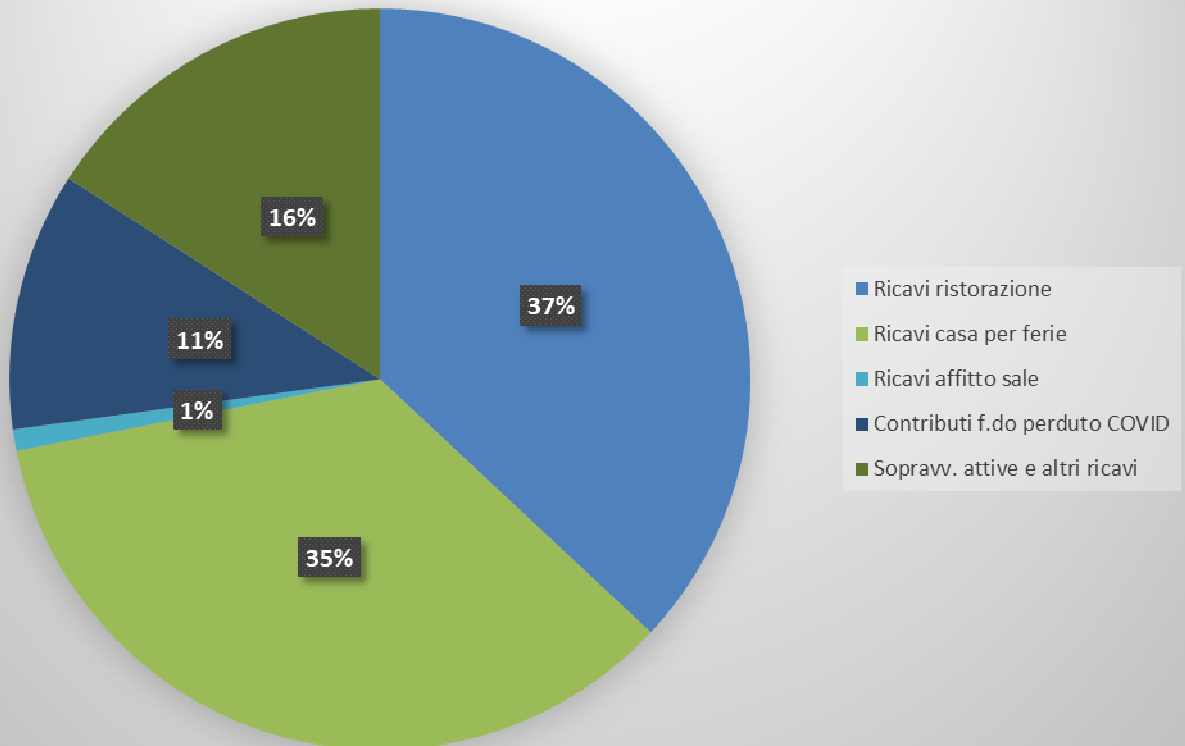
PASSIVO

Patrimonio netto	€	1.568
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	€	36.483
Debiti	€	158.654

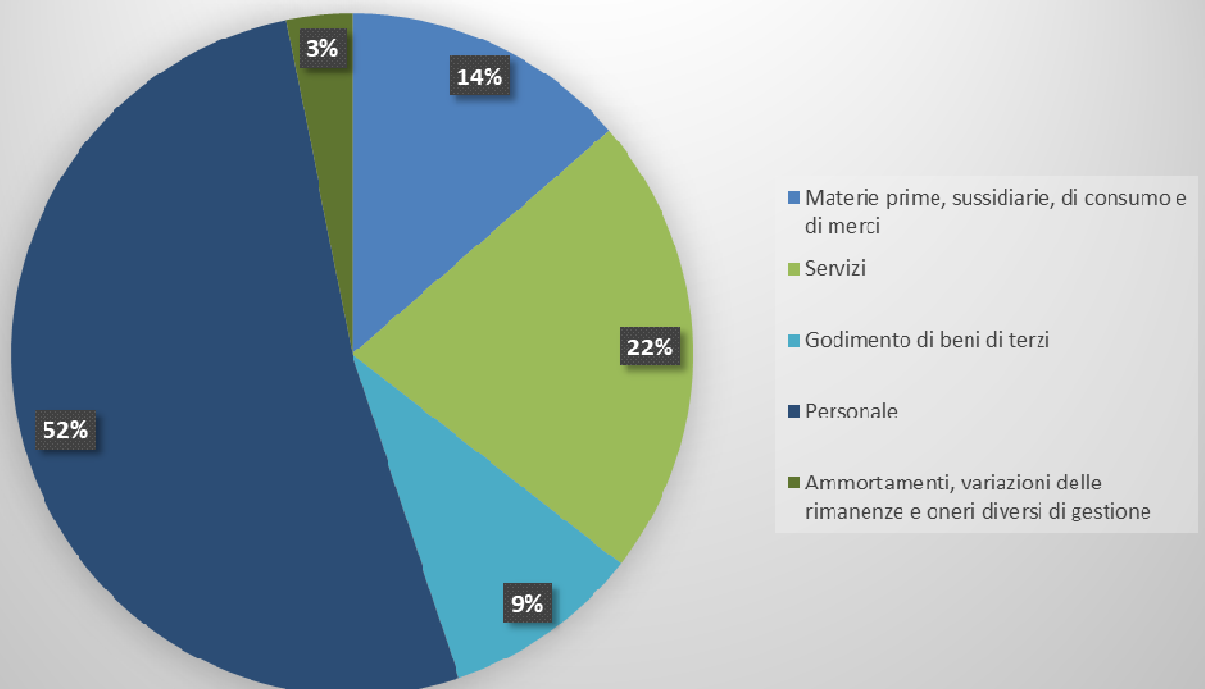
Totale Passivo	€	196.705
----------------	---	---------

CONTO ECONOMICO ABBREVIATO

VALORE DELLA PRODUZIONE



COSTI DELLA PRODUZIONE



Differenza tra valore e costi della produzione	-€ 271,00
interessi ed altri oneri finanziari	-€ 231,00
Utile (perdita) dell'esercizio	-€ 502,00

6) Conclusioni

Tutti ricorderemo nel tempo questo duro anno e l'impatto sociale ed economico che la situazione pandemica ha avuto sulle nostre vite. Noi della Cooperativa BINARIA 1515 siamo fieri di poter constatare che il contraccolpo del Covid ci ha sicuramente toccato ed ha avuto delle ripercussioni importanti su tutto l'assetto economico-finanziario della Cooperativa, sulle roadmap prefissate, sulla programmazione delle attività e dei profili di crescita oltre che alle scelte strategiche che forzatamente ci siamo trovati a dover vagliare ma, nonostante ciò, traghettiamo un gruppo coeso di professionisti e persone che sinergicamente lavorano e collaborano e che non hanno mai mollato di fronte alle avversità mantenendo la nostra piccola realtà viva ed in salute.

Ringraziamo tutti i nostri sostenitori, e la nostra affezionata clientela che nel momento della ripresa dell'attività, dopo la chiusura forzata, non è venuta meno riconoscendoci fiducia e affezione. Ultimo in conclusione è il più sentito e caloroso GRAZIE a tutto il nostro staff, ai soci, ai volontari che nonostante la situazione particolarissima trascorsa nel corso dell'anno, a piccoli passi ma con costanza e determinazione, hanno affrontato sfide e difficoltà fianco a fianco ed insieme.

Il Presidente
(Taricco Rosaria)